



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

**PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE**

Primijeno					06-04-2026
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost	
06-805	/	26	-33	11 / 4	

METODOLOGIJA

Za sprovođenje javnog oglasa, broj 06-805/26-3311/3 od 6.4. 2026. godine, za izbor dvoje kadeta za obrazovanje na vojnim akademijama u Republici Italiji, počev od studijske 2026/2027. godine

PODGORICA, april 2026. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS	3
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA	3
IV KRITERIJUMI	5
1. Uspjeh u svim razredima srednje škole	5
2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike	5
3. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti	5
4. Ocjena fizičke sposobnosti	5
5. Rezultati provjere znanja engleskog jezika	5
6. Intervju	6
7. Dopunski kriterijumi	6
V NOSIOCI AKTIVNOSTI	6

I UVODNI DIO

Imajući u vidu brojnu veličinu Vojske, kao i činjenicu da Crna Gora nema sopstvene profesionalne vojne obrazovne institucije, optimalno opredjeljenje je da se oficiri obrazuju na vojnim akademijama partnerskih zemalja. Jedna od savezničkih zemalja u koju Crna Gora upućuje kadete na obrazovanje, shodno potrebama službe, je i Republika Italija.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje javnog oglasa broj 06-805/26-3311/3 od 6.4. 2026. godine, za izbor dvoje kadeta za obrazovanje na vojnim akademijama u Republici Italiji, počev od studijske 2026/2027. godine (u daljem tekstu: Metodologija), sadržan je u odredbi člana 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list CG”, br. 51/17 i 34/19), kojim je propisano da se javni oglas za izbor kadeta sprovodi u skladu sa metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

Ministarstvo odbrane je 6.4. 2026. godine, raspisalo javni oglas za izbor dvoje kadeta za obrazovanje na vojnim akademijama u Republici Italiji, počev od studijske 2026/2027. godine.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za obrazovanje na navedenim akademijama i ispunili uslove javnog oglasa, ova metodologija propisuje bliži način sprovođenja provjera sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za izbor kadeta.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na oglasnoj tabli i internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje javnog oglasa za izbor kadeta (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata za obrazovanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu koji se boduje, i dostaviće je ministru radi donošenja odluke o izboru kadeta.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju i
4. kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijava na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na oglas koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

II POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili fizičke sposobnosti i/ili znanja engleskog jezika i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave. Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvolice se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere što se konstatuje u zapisniku.

Direktorat za ljudske resurse, upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, uključujući i kandidate koji su u momentu prijave učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će dostaviti naknadno svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturskom/eksternom stručnom ispitu. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko postoje bezbjednosne smetnje, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Direktorat za ljudske resurse će uputiti kandidate na psihološka ispitivanja i zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene sposobnosti kandidata, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21), vršice vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati, za koje je utvrđeno da su zdravstveno sposobni, upućuju se na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Kandidati koji zadovolje provjeru fizičke sposobnosti upućuju se na provjeru znanja engleskog jezika, u organizaciji Vojske Crne Gore.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Takođe, za kandidate koji uspješno prođu sve prethodne provjere biće organizovano testiranje poznavanja italijanskog jezika, u organizaciji Ambasade Republike Italije. Ukoliko kandidati na navedenoj provjeri ne postignu potreban nivo poznavanja italijanskog jezika koji zahtijeva italijanska strana, biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i znanja engleskog jezika, kao i intervju, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Takođe, za vrijeme utvrđivanja znanja engleskog jezika nije dozvoljena međusobna komunikacija kandidata. Ukoliko kandidat postupa suprotno od navedenog, biće isključen iz daljeg procesa selekcije.

Kandidati koji su u momentu prijave na oglas učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će naknadno dostaviti svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturskom/eksternom stručnom ispitu, biće obuhvaćeni gore navedenim provjerama.

IV KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, uključujući i kandidate koji su u momentu prijave učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će dostaviti naknadno svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturalnom/eksternom stručnom ispitu, će se vrijednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Uspjeh u svim razredima srednje škole

Ovaj kriterijum će se bodovati na način što će se prosječna ocjena za svaki razred pojedinačno sabirati, a zatim se dobijeni zbir podijeliti brojem 4. Dobijeni rezultat predstavljaće broj bodova po ovom kriterijumu.

2. Ocjene iz engleskog jezika i matematike

Ocjene iz engleskog jezika i matematike na kraju trećeg i četvrtog razreda bodovaće se po sljedećem:

- ocjena odličan (5) – 2 boda,
- ocjena vrlo dobar (4) – 1,5 bodova i
- ocjena dobar (3) – 0,5 bodova.

Bodovi za svaku ocjenu pojedinačno u trećem i četvrtom razredu iz engleskog jezika i matematike se sabiraju.

3. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

- ocjena „A“ – 2 boda,
- ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

4. Ocjena fizičke sposobnosti

Prosječna ocjena na provjeri fizičke sposobnosti predstavljaće broj bodova ostvarenih na istoj.

Ako kandidat iz bilo koje discipline na provjeri fizičke sposobnosti dobije negativnu ocjenu, bez obzira na to kakvu bi ocjenu dobio na osnovu ukupno postignutih bodova, dobiće konačnu ocjenu nedovoljan (1), odnosno biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

5. Rezultati provjere znanja engleskog jezika

Provjeru znanja engleskog jezika po disciplinama čitanje i slušanje, kao i sprovođenjem usmenog intervjua, vršiće instruktori za engleski jezik iz Centra za obuku Vojske Crne Gore u Danilovgradu, na osnovu ALCPT testa (American Language Placement Test). Ocjene će se bodovati na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) – 5 bodova,
- ocjena vrlo dobar (4) – 3 boda,

- ocjena dobar (3) – 2 boda.

Kandidat koji dobije ocjenu dovoljan (2) ili nedovoljan (1) biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

6. Intervju

Putem intervjuja, svaki član Komisije će bodovati:

- motivaciju i ambicije, 0 - 5 bodova,
- poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše, 0 - 5 bodova i
- vještina komunikacije i lični nastup, 0 - 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše ocjenjuje se opšte znanje o Vojsci i Akademiji za koju konkuriše.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupni rezultat intervjuja dobija se tako što se prosječni broj bodova (za sva tri segmenta) sabira od svih članova Komisije koji sprovode intervju i dijeli sa brojem tih članova.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjuja o istom sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

7. Dopunski kriterijumi

U slučaju da dva ili više kandidata imaju jednak broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidati koji budu imali bolju prosječnu ocjenu tokom obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola imaju isti broj ukupnih bodova i istu prosječnu ocjenu tokom obrazovanja, prednost će imati žene.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



MINISTAR
Dragan Krapović