



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

**PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE**

Primijeno: 18-03-2026				
Org. jed.	jedinstveni klas. znak	Broj	Priilog	Vrijednost
06-100	26	2838		3

METODOLOGIJA
za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja
za prijem u službu u Vojski Crne Gore, u svojstvu vojnika/inja po ugovoru,
na osnovu Javnog oglasa broj: 06-100/26-2838/2 od 18.3. 2026. godine

PODGORICA, mart 2026. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO.....	3
II KRITERIJUMI.....	3-5
1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti.....	3-4
2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja.....	4
3. Intervju.....	4
4. Bezbjednosna provjera.....	4
5. Provjera fizičke sposobnosti.....	5
6. Dobrovoljno služenje vojnog roka.....	5
7. Dopunski kriterijumi.....	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

I UVODNI DIO

Članom 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore, br. 51/17 i 34/19) propisano je da se javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, sprovodi u skladu sa metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

U cilju postizanja pune transparentnosti u procesu selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore na 100 formacijskih mjesta, u svojstvu vojnika/inja po ugovoru, na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine, a na osnovu Javnog oglasa broj: 06-100/26- 2838/2 od 18.3. 2026. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta.

Polazeći od potrebe konkretnih formacijskih mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje javnih oglasa za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu vojnika po ugovoru i vojnika za dobrovoljno služenje vojnog roka (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili fizičke sposobnosti i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti Rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za svako formacijsko mjesto, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore”, br. 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ — 2 boda,
- ocjena „B“ — 1 bod,
- ocjena „C“ — 0 bodova.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 4,50 do 5,00 — 4 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 3,50 do 4,49 — 3 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,50 do 3,49 — 2 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2 do 2,49 — 1 bod.

3. Intervju

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove Oglasa.

Putem intervjuja, svaki član Komisije će bodovati:

- motivacija i ambicija, od 0 – 5 bodova,
- poznavanje sistema odbrane i Vojske, od 0 – 5 bodova i
- vještine komunikacije i lični nastup, od 0 – 5 bodova.

U okviru podkriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuje se usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednost u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru podkriterijuma poznavanja sistema odbrane i Vojske ocjenjuje se opšte znanje o odbrani i Vojsci Crne Gore.

U okviru podkriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuje se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Svaki član Komisije, koji vrši intrevju, boduje kandidata u rasponu od 0 do 5 bodova. Ukupan broj bodova na intervju (za pojedinačne kandidate) dobija se na način, što svaki član Komisije, koji vrši intervju, izvodi aritmetičku sredinu bodova po navedenim podkriterijumima. Aritmetičke sredine se sabiraju i dijele sa brojem članova Komisije koji su vršili intervju. Maksimalni broj bodova koji kandidat može da ostvari na intervju je 5.

Komisija je dužna da, nakon sprovedenog intervjuja sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kanidata po Oglasu.

4. Bezbjednosna provjera

Komisija upućuje Obavještajno-bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

5. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vrši se u Centru za obuku Vojske Crne Gore, za kandidate koji se prijavljuju za formacijska mjesta iz javnog oglasa.

Ocjena fizičke sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena odličan - 3 boda;
- ocjena vrlo dobar - 2 boda; i
- ocjena dobar - 1 bod.

Ako kandidat na provjeri fizičke sposobnosti dobije ocjenu „ne zadovoljava“ isključuje se iz daljeg procesa selekcije.

6. Dobrovoljno služenje vojnog roka

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiče se na način što će prijavljeni kandidat koji je uspješno završio obuku za dobrovoljno služenje vojnog roka biti bodovan sa 3 boda.

7. Dopunski kriterijumi

Prilikom izbora kandidata za službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji ima veću prosječnu ocjenu tokom obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će sačiniti Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije i odrediti lica koja će sprovesti potrebne postupke, te odrediti vrijeme, mjesto i raspored testiranja.



MINISTAR
Dragan Krapović