



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE**

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora 70 lica za dobrovoljno služenje vojnog roka u Vojski
Crne Gore, u trajanju od tri mjeseca, na osnovu
Oglasa broj: 0604 - 802/25 - 9864-9 od 5.5. 2025. godine

PODGORICA, maj 2025. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS	3
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA.....	4
IV KRITERIJUMI	4
1. Godine života	4
2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti.....	5
3. Intervju	5
4. Dopunski kriterijum	5
5. Bezbjednosna provjera	5
V NOSIOCI AKTIVNOSTI	6

I UVODNI DIO

Vojna obaveza je čast, pravo i dužnost crnogorskih državljana da učestvuju u pripremi za odbranu i da se angažuju u miru u skladu sa Zakonom o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 51/17 i 34/19). Priprema za odbranu u miru, između ostalog, obuhvata i dobrovoljno služenje vojnog roka, koje predstavlja jedan od modela osposobljavanja vojnih obveznika, radi sticanja neophodnih znanja za obavljanje dužnosti u jedinicama Vojske, što stvara bazu za popunu stalnog i rezervnog sastava.

Odredbom člana 195 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da ovo ministarstvo raspisuje oglas za izbor lica za služenje vojnog roka, u skladu sa planom organizovanja i sprovođenja služenja vojnih rokova. S tim u vezi, u skladu sa Planom organizovanja i sprovođenja služenja vojnih rokova broj: 0604-802/24-9864-6 od 11.11.2024. godine, Ministarstvo odbrane raspisalo je Oglas za izbor 70 lica za dobrovoljno služenje vojnog roka u Vojsci Crne Gore, u trajanju od tri mjeseca broj: 0604-802/25-~~9864-8~~ od 5.5. 2025. godine (u daljem tekstu: Oglas). Oglas sprovodi Komisija za sprovođenje javnog oglasa za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu vojnika po ugovoru i vojnika za dobrovoljno služenje vojnog roka (u daljem tekstu: Komisija), u skladu sa metodologijom koju donosi ovaj organ. Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje postupka izbora lica za dobrovoljno služenje vojnog roka (u daljem tekstu: Metodologija), sadržan je u odredbi člana 195 stav 3 citiranog zakona.

Metodologija treba da utvrdi koje i kakve metode, i kako ih primjenjivati u postupku izbora kandidata, a sve u cilju da bi se najpotpunije postigla primjena načela transparentnosti i pravičnosti, kao i obezbjeđenja jednakih prava. Dakle, svaki metod se sastoji iz izvesnih postupaka, radnji, odnosno iz određenog načina njihovog obavljanja. Razlika među pojedinim metodama sastoji se u razlici radnji iz kojih se oni sastoje, a ova, opet, potiče od predmeta na koji se metod primjenjuje i od cilja koji se želi njime ostvariti.

Ova metodologija predviđa bliži način sprovođenja provjera, precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati koji su se prijavili za dobrovoljno služenje vojnog roka (u daljem tekstu: kandidati) tokom sprovođenja postupka selekcije kandidata. Na taj način, nakon transparentne selekcion procedure, obezbijediće se izbor najboljih među prijavljenim kandidatima, što podrazumjeva da će se izbor vršiti po principu meritornosti i jednakih mogućnosti, kako bi se izabrali najbolji među prijavljenim. Metodologija sadrži radnje koje se odnose na razmatranje prijave na oglas, postupak selekcije, kao i kriterijume za selekciju i način ocjenjivanja kandidata, po osnovu svakog kriterijuma, i nosioce aktivnosti.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja Oglasa i objavljuje na oglasnoj tabli i internet stranici ovog ministarstva i Vojske.

Komisija će nakon izvršenih provjera, sačiniti rang listu kandidata za izbor lica za dobrovoljno služenje vojnog roka, koju dostavlja ministru, radi donošenja odluke o izboru lica za dobrovoljno služenje vojnog roka.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Nakon isteka roka za prijavu na Oglas, Komisija će razmotriti pristigle prijave i sačiniti liste:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,

3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju,
4. kandidata koji ispunjavaju uslove Oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijave na Oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na Oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na Oglas koje su upućene posredstvom poštanskog operatora, dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti vojnih obveznika, smatraće se da je odustao od prijave.

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvoliće se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere, što se konstatuje u zapisniku.

Komisija upućuje Obavještajno - bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko postoje bezbjednosne smetnje, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Komisija će kandidate koji ispune uslove oglasa uputiti na provjeru ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene i psihološke sposobnosti vojnih obveznika radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled. Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene i psihološke sposobnosti vojnih obveznika, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ta provjera još u toku, Komisija će obaviti intervju.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Ukoliko kandidat postupa suprotno od navedenog, biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

IV KRITERIJUMI

Polazeći od utvrđenih zakonskih uslova definisanih Oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove Oglasa će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima, i to:

1. Godine života

Ovaj kriterijum određen je radi stvaranja uslova za podmlađivanje i obezbjeđenje optimalne starosne strukture kadra u Vojsci, kako bi se stimulisalo privlačenje mlađe populacije i time garantovala adekvatna popuna jedinica Vojske.

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- od 18 do 21 godina starosti - 2 boda,
- od 22 do 25 godina starosti - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene i psihološke sposobnosti, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije, vršiće vojno-ljekarska komisija.

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sljedeći način, i to:

- ocjena „A“ - 2 boda,
- ocjena „B“ - 1 boda.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima koji ispunjavaju uslove Oglasa.

Putem intervjuja, svaki član Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, od 0 - 5 bodova,
- poznavanje sistema odbrane i Vojske, od 0 - 5 bodova i
- vještine komunikacije i lični nastup, od 0 - 5 bodova.

U okviru podkriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuje se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru podkriterijuma poznavanja sistema odbrane i Vojske ocjenjuje se opšte znanje o odbrani i Vojsci Crne Gore.

U okviru podkriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuje se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivosti sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Svaki član Komisije, koji vrši intervju, boduje kandidata u rasponu od 0 do 5 bodova. Ukupan broj bodova na intervju (za pojedinačnog kandidata) dobija se na način, što svaki član Komisije, koji vrši intervju, izvodi aritmetičku sredinu bodova po navedenim podkriterijumima. Aritmetičke sredine se sabiraju i dijele sa brojem članova komisije koji su vršili intervju. Maksimalni broj bodova koji kandidat može da ostvari na intervju je 5.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjuja sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po Oglasu.

4. Dopunski kriterijum

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati žene.

5. Bezbjednosna provjera

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko je negativna.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će odrediti vrijeme, mjesto i način sprovođenja provjera po navedenim kriterijumima.

NAPOMENA:

Izrazi koji se u ovoj metodologiji koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

MINISTAR
Dragan Krapović

